

中国机械冶金建材工会全国委员会
中国机械工业联合会
中国钢铁工业协会文件
中国有色金属工业协会
中国建筑材料联合会

机冶建材工发〔2024〕12号

关于做好首届全国“红旗杯”班组长大赛
机械冶金建材赛道工作的通知

各有关单位：

根据《中华全国总工会办公厅关于举办首届全国“红旗杯”班组长大赛的通知》精神，为办好机械、钢铁、有色金属、建材四个行业赛道“红旗杯”班组长大赛，现将有关事项通知如下：

一、组织机构

主办单位：中国机械冶金建材工会
中国机械工业联合会
中国钢铁工业协会
中国有色金属工业协会

中国建筑材料联合会

联合主办单位：中国机械工业企业管理协会

承办单位：机械工业人才评价中心

中国钢协职业培训中心

有色金属工业人才中心

中国水泥协会

二、竞赛要求

（一）赛道设置

本届大赛设置铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、有色金属、建材、国防科技工业、轻工等 10 个行业赛道。其中机械、钢铁、有色金属、建材四个赛道由中国机械冶金建材工会负责组织。

（二）参赛人员

本届大赛按赛道参加比赛，请各单位组织动员企业的班组长（即企业为完成生产经营任务和管理服务工作目标而设置的企业最基层组织单元的管理人员）积极参赛。其他人员可在初赛阶段通过社会赛道参加比赛，不参加复赛和决赛阶段。

（三）报名程序

本届大赛由“技能强国 全国产业工人学习社区”设立赛事平台和统一报名通道。大赛启动后，各参赛单位（企业）组织发动，职工在线实名制报名并按所属行业赛道安排进行在线学习、在线竞赛。大赛报名时间为 2024 年 5 月 10 日上午 9 时至 5 月 19 日中午 12 时，在 PC 端和手机移动端报名。

PC 端报名网址:

<https://www.bzz.chinaskills.chineseworkers.com.cn/pc/>

移动端: 微信公众号“技能强国 全国产业工人学习社区”, 进入赛事平台。

三、赛程赛制

(一) 赛程设置

本届大赛分初赛、复赛和决赛三个阶段进行。初赛时间安排在 5 月上旬至 6 月上旬, 复赛时间安排在 6 月下旬至 7 月上旬, 决赛计划于 8 月下旬在吉林省长春市举行。

初赛由中国工人出版社组织实施, 各单位积极动员, 组织广大企业班组长参赛。

复赛由中国机械冶金建材工会会同各主办单位组织实施, 并聘请公证机构对复赛全程进行监督和公证, 保证比赛的公平公正及有效性。

决赛由承办地成立的决赛执行委员会组织实施, 并聘请公证机构对复赛全程进行监督和公证, 保证比赛的公平公正及有效性。

(二) 竞赛形式

初赛为线上比赛, 选手登录赛事平台报名后, 需在规定的比赛时间段内, 参加 7 天线上学习获取相应积分, 并完成在线理论考试。初赛成绩权重设定为学习积分占比 40%、理论考试占比 60%。中国机械冶金建材工会对各赛道初赛排名前 300 名的选手进行成绩排名, 通过资格审核的前 200 名选手

名单在大赛网站进行公示一周。公示无异议后，作为进入复赛人选。

复赛为线下比赛，中国机械冶金建材工会及各相关行业协会根据各赛道行业实际及特点，细化竞赛方式、评价要素等。每个赛道复赛参赛人数为 200 人，由主办、承办单位统一安排时间地点集中开展复赛，理论和实操相结合，其中理论考试权重占比不超过 20%。各行业赛道于 7 月 15 日前推荐 40 名选手报全总大赛组委会办公室，进入全国总决赛。同时向选手下发攻关展示课题，由各选手带领班组成员进行命题攻关。攻关成果（展示形式为视频和 PPT，视频不超过 3 分钟）在决赛前 15 天报送全总大赛组委会办公室。

决赛包括比赛和举行颁奖典礼两个环节。比赛采取线下方式，决赛比赛成绩权重设定为理论考试占比 30%、数字孪生基础能力比赛占比 30%、选手对战占比 40%，行业攻关成果路演不计成绩，每个赛道挑选 2 名选手进行成果路演展示，其余成果采取视频滚动播放的方式展示。按照复赛成绩占比 40%、决赛成绩占比 60%的方式综合计算各位选手的成绩，并按赛道分别进行排名。经技术委员会、公证机构审核无误后，在颁奖典礼上公布获奖选手名单。

（三）奖励办法

奖励包括物质奖励与荣誉授予。对各赛道前 3 名优胜选手奖励红旗汽车使用权；对各赛道成绩前 10 名的选手颁发证书和奖杯；对每个行业赛道成绩第 1 名且符合条件的班组长，推荐申报全国五一劳动奖章，名额单列；对每个行业赛

道成绩第1名所在班组，符合条件的推荐申报全国工人先锋号。

大赛相关事宜详见《中华全国总工会办公厅关于举办首届全国“红旗杯”班组长大赛的通知》。

四、相关事项

(一) 本届大赛不收取任何费用，主办单位不组织任何培训，不下发任何相关培训书籍及资料。

(二) 联系人

机械赛道：翟敏，联系电话：15901376545

钢铁赛道：王欣，联系电话：15001360126

有色金属赛道：张旭光，联系电话：18612596977

建材赛道：解绍伟，联系电话：13911719859

附件：首届全国“红旗杯”班组长大赛竞赛大纲

(机械、钢铁、有色金属、建材赛道通用部分)

中国机械冶金建材工会

中国机械工业联合会

中国钢铁工业协会

中国有色金属工业协会

中国建筑材料联合会

2024年5月8日

附件：

首届全国“红旗杯”班组长大赛竞赛大纲

（机械、钢铁、有色、建材赛道通用部分）

为贯彻落实党的二十大和中国工会十八大精神，顺应新质生产力发展要求，在新时代进一步提高班组长技能和班组建设水平，按照《中华全国总工会办公厅关于举办首届全国“红旗杯”班组长大赛的通知》精神，为圆满完成机械冶金建材行业赛道竞赛任务，特制定本《竞赛大纲》。

机械、钢铁、有色金属、建材四个行业赛道承办方，依据本《大纲》制定本行业竞赛工作方案和技术文件。

班组长职业定义

班组长是指从事企业班组生产（或服务）的规划与组织调配、过程控制与督导、班组人员管理的基层管理人员。其主要工作任务是：

1. 团结带领班组成员，执行党的路线方针政策，模范遵守国家法律法规。
2. 编制班组生产（服务）任务计划、调配生产（或服务）资源并组织生产。
3. 管理生产（服务）的全过程进度及质量，处理生产（或服务）中重大事项。
4. 指导劳动保护用品的日常使用与维护，维护现场生产（服务）环境。
5. 维护维修生产（服务）设备及特种设备。

6. 进行生产（服务）过程的成本管理与控制。
7. 带领班组成员开展民主管理，营造积极向上的班组文化、企业文化、企业文化。
8. 运用数字化手段，提升管理水平，优化创新班组管理业务。

班组长职业能力要求

一、团结引领能力

以先进思想引导职工，以人格魅力团结职工，以卓越能力带动职工，坚定不移听党话跟党走。具有良好的职业操守、职业道德，发扬民主作风，培育团队意识、建立共同愿景、共塑团队精神、建设和谐班组文化。

二、学习创新能力

保持旺盛的学习热情，爱岗敬业，追求卓越，持续学习新知识、新方法、新技能，了解精益生产管理、六西格玛管理、阿米巴经营模式以及数字化、信息化、智能制造等新一代互联网相关领域知识。

善于进行技术创新、管理创新，能够创造性地解决生产实际问题；秉持终生学习理念，精益求精，持续改善；不断实现素质提升，技能迭代。

三、专业技术能力

掌握班组管理基础理论知识，能深入学习专业（行业）知识，熟悉专业生产过程，了解专业技术发展方向。

四、沟通协调能力

具备良好沟通能力，做到上情下达，下情上达，实现工

作计划协调，承上启下，集思广益；采用科学的方法维护工作关系，消除矛盾，解决冲突，完成生产任务，激发员工热情，带动班组整体进步。

五、管理执行能力

精通班组的基本管理技能，具备优良的“管人理事”能力，在工作中以身作则，走在前头，干在实处。管理能力包括：

1. 计划组织能力：承接上级 KPI 指标，使用 PDCA 管理循环有效开展工作，发挥班组成员的积极性，实现全员参与。

2. 解决问题能力：能够根据现场实际状态，熟练运用问题解决的工具方法八个步骤，找出真因，理论联系实际有效解决问题。

3. 业务指导能力：掌握正确的业务指导方法，确保员工安全、优质、高效完成生产作业。

六、写作表达能力

具备一定水准的文案写作和语言表达能力，熟悉掌握写作和管理工具，熟练运用现代办公手段呈现工作过程和结果。在数智化时代，还应掌握大数据、人工智能等方面的知识技能和新型管理工具，具备数字管理能力。

竞赛宗旨目标

一、竞赛宗旨

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实党的二十大和中国工会十八大精神，落实《新时期产业

工人队伍建设改革方案》，围绕“加快发展新质生产力，扎实推进高质量发展”，适应数智化发展趋势，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以赛促学、以赛促训，深入开展“四技（技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造）、五小（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）、两比（岗位练兵、技术比武）”，着力提升班组长技能素质和班组管理水平，引导广大一线班组长在通用管理能力和个人综合能等方面展现潜力，带动激发广大职工为企业高质量发展、制造强国建设贡献智慧和力量。

二、竞赛原则

公平公正原则：坚持公平办赛，公正执裁，做到标准清晰，过程透明，结果真实。

普及提高原则：在初赛阶段注重普遍性，提高普及率，把广大职工和班组长的积极性调动起来，在复赛、决赛阶段注重提升，真正把优秀班组长选拔出来。

融合促进原则：竞赛中做到三个结合，即通用知识与专业技能相结合；理论知识与现场实操相结合；线上练兵与线下竞技相结合；把竞赛活动融入大国工匠培育、创新工作室建设，职工小家建设等工作范畴，实现相互融合，相互促进。

三、竞赛目标

推动企业发展：助力企业效益提升，技术进步，进一步做大做强；推动企业工会工作做深做细。

提高职工技能：提升班组长技能素质，提高企业班组管理水平，在促进技能素质提升的同时，促进职工地位收入提

高。

竞赛考核内容

一、思想引领

要求：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神，中国工会十八大精神，贯彻落实新时期产业工人队伍建设改革方案，加强理论学习，做好班组思想政治工作和职业道德建设。

知识点：

1. 政策理论

熟知习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神，中国工会十八大精神，习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述，新质生产力发展相关内容，中共党史、中国工运史基本知识。

2. 法律法规

了解《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《工会法》《中国工会章程》基本知识，掌握保护劳动者权益的相关法律条款内容。

3. 职业道德

熟知社会主义核心价值观、职业道德、社会公德的相关内容。

二、精益生产

要求：将精益管理思想、理念、工具和方法，贯穿于生产现场各项管理活动中，以提高效率、效益，不断持续改善、消除浪费。

知识点:

1. 思想理念

理解精益管理核心思想、理念，并在实际工作中得以应用。

2. 消除浪费

掌握生产现场浪费的概念和内涵，能够独立识别生产现场的各种浪费现象。

3. 自动化与准时化（JIT）

了解丰田生产方式的两大支柱的思考方式，把握精益生产方式的思维精髓。

4. 工具应用

能够应用数理统计、精益管理工具、方法解决实际问题。

5. 工业工程

了解工业工程（IE）的概念，掌握工业工程对现场改善的作用和意义。能独立完成本职业运营系统及流程设计、设施规划与物流管理、工作研究与定额管理、人因工程与安全管理和精益生产规划实施等工作。

6. 持续改善

了解 PDCA 管理循环的作用和意义，熟知 PDCA 管理循环的步骤，掌握 PDCA 管理循环的内涵、运行方法，树立改善永无止境的思维方式。

7. 5S 管理

熟知 5S 管理的含义和内容；掌握 5S 管理的工作方法并应用于班组。

三、安全管理

要求：依据国家安全生产法、国家生产安全标准化及相关标准，围绕制造业生产现场安全管理相关内容。

知识点：

1. 安全风险

了解企业生产过程及厂区存在的安全风险点位及风险性质；熟悉本车间的安全风险点位及风险性质，掌握安全风险预防、控制及应急处理方法。

2. 危险预知演练

了解班组安全预知演练的基本内容；熟知演练的流程；掌握演练的所有环节并能熟练组织演练。

3. “四不伤害”

了解“四不伤害”的内容；掌握“四不伤害”原则的应用。

4. 纠治“三违”

了解“三违现象”的内容；熟练识别“三违”现象并采取措

5. 消防管理

了解消防设施的类型；熟知消防设施的使用场景；掌握消防设施的正确使用方法。

6. 安全标识

了解安全标识的分类；熟知安全标识的使用场景和规范；掌握班组常用安全标识的识别能力。

7. 安全隐患的管理

了解安全隐患的危害；熟知安全隐患的界定范围；掌握消除班组安全隐患的方法。

8. 应急管理

了解企业现场应急管理预案；熟知现场应急管理流程；掌握突发情况下的应急处置及班组应急演练方法。

9. 安全防护

了解设备设施和员工安全防护的使用环境；熟知安全防护的管理规定和流程；掌握设备设施和员工安全防护的使用方法。

10. 安全点检

了解安全点检的周期与内容；熟知安全点检的要领；掌握安全点检的技巧并解决问题。

11. 特种设备管理

了解特种设备的定义和内容；熟知特种设备的分类和用途；掌握特种设备的操作规程。

12. 特种作业管理

了解特种作业的定义与作业范围；掌握特种作业的作业标准及要求。

四、质量管理

要求：依据 IS09000 族标准，企业生产现场质量管理体系相关内容。

知识点：

1. IS09000 族标准

了解 IS09000 族的内容；掌握企业质量管理体系要求并

有效实施。

2. 质量“三不”原则

掌握“三不”原则的内容并有效执行。

3. QC 活动

了解 QC 小组活动的类型及内容；熟知 QC 小组活动的步骤；掌握七大工具（老）制作方法和运用分析，解决现场问题。

4. 零缺陷管理

了解班组常多发缺陷的类型；熟知缺陷的处理流程和方法；掌握缺陷发生原因和预防措施。

5. 变化点管理

了解班组 4M1E（人、机、料、法、环）的变化点管理规定；熟知变化点管理的流程；掌握变化点的风险预防方法并有效运用。

6. 异常管理

熟知质量异常管理规则及流程，掌握不合格品有效管理办法。

7. 标准作业

了解标准作业的定义和三原则；熟知标准作业文件的编制和使用；掌握标准作业观察的方法和要领，并开展班组作业改善。

8. 关键工序（重要工程）管理

了解关键工序、关键技术特性；掌握关键参数的数据积累、倾向管理分析并预防问题的发生。

9. 测量工具的管理

了解班组测量工具的管理流程及办法，熟知测量工具的检查标准，掌握测量工具的使用方法及日常保养等。

10. 防错措施

了解防错的基本概念及作用，掌握基本防错手段的应用。

五、生产管理

要求：依据精益生产思想、理念、方法等，掌握生产管理相关要求。

知识点：

1. 生产计划

了解生产计划安排的原则，熟练掌握作业实施、作业统计、作业改善、生产进度、物料库存的统计分析工具。

2. 目视化管理

了解目视化管理的基本要求；熟悉目视化管理的实施手段；掌握班组常用目视管理方法。

3. 作业改善

了解困难作业的识别方法和改善方法；熟知作业改善的步骤和方法；运用人机工程、ECRS原则等方法进行改善。

4. 作业指导书

了解作业指导文件的作用；熟知作业指导文件的构成和管理流程；掌握班组作业指导文件的编制方法。

5. 缩短制造周期

了解缩短制造周期的含义；熟知班组可应用缩短制造周期的工作内容；掌握缩短制造周期的工作方法。

6. 动作经济原则

了解动作经济原则的基本原理和要求；熟知不合理动作的判断方法；运用动作经济原则进行改善。

7. 现场异常处置

了解班组常发、多发异常问题；熟知异常问题处置流程；掌握快速恢复生产的方法和技巧。

8. 低成本自动化

了解低成本自动化在班组的应用范围；发掘班组低成本自动化的可实施项目，掌握改善方法和技巧。

9. 定置管理

了解精益生产各类推进工具的使用，掌握定置管理的内涵、作用和意义，在工作中熟练运用定置管理工具。

10. 拉动式生产

了解精益生产的思维方法，把握拉动式生产的内涵和意义。

11. 物料管理

了解物料管理的作用和目的；熟知物料管理的目标和分类；掌握物料管理的方法。

12. 物流管理：了解物流管理的基本方式方法，掌握内物流管理方式。

六、成本管理

要求：依据精益管理和企业成本管理要求，熟知成本管理相关内容并有效实施。

知识点：

1. 成本核算

了解成本核算的意义及原则；熟悉班组成本核算的基本方法；掌握班组成本管理项目、目标及改善方法。

2. 成本分析、控制及改善

了解成本分析的任务和原则、方法；熟知成本控制的主体结构；掌握成本递减的改善方法。

3. 成本考核

了解成本考核作用和相关指标体系；熟练识别成本异常，并有计划的进行异常成本改善。

4. 在制品管理

了解班组在制品管理的作用；熟知在制品的存储原则；掌握班组在制品递减的方法。

5. 省人化

了解省人化原则；熟知劳动负荷的评价标准、工位平衡分析原则；掌握省人化改善的方法。

七、环境管理

要求：依据国家环境、职业健康等相关法律法规要求，掌握生产现场环境管理相关内容。

知识点：

1. 危险源管理

了解什么是危险源；熟知如何识别危险源；掌握班组危险源防范及处置的能力。

2. 职业健康管理

了解班组职业健康危害因素的类型；熟练识别班组职业

健康危害因素的评价方法；掌握班组职业病的防范及处置。

3. 危化品管理

了解危化品的识别方法；熟知危化品的使用场所和规范、掌握危化品储存及废弃的相关管理流程。

4. “三废”管理

了解“三废”的种类；熟知“三废”产生的原因和场景；掌握“三废”的相关管理流程。

5. 能源管理

了解能源管理的作用和意义；熟知能源管理目标的制定和管理方法；掌握能源改善方法。

6. 作业环境改善

了解作业环境管理的意义；熟知作业环境管理的内容；掌握作业环境改善的方法。

八、设备管理

要求：掌握全员生产维护（TPM）推进要求，重点开展自主保全和专业保全相关工作，提升设备综合效率。

知识点：

1. 全员生产维护（TPM）

了解 TPM 的含义；熟知自主保全和专业保全工作方法。

2. 异常管理

掌握设备异常管理流程和变化点管理规则。

3. 效率提升

了解提升设备综合效率工作方法。掌握 MTBF、MTTR、MTTF 指标改善方法。

4. 工装/夹具管理

了解工装/夹具的管理流程，熟悉掌握维护方法。

九、团队建设

要求：依据精益管理中的人事管理相关要求，以及工会有关班组建设、“职工小家”建设相关要求，开展班组绩效管理、民主管理、合理化建议等相关工作。

知识点：

1. 改进改善

熟知合理化建议（改善提案）的作用和意义；掌握改善方法和工具，具备发现问题和改善问题的能力。

2. 人才培养

了解多能工、岗位技能培养的作用和意义；掌握本领域所有岗位技能，熟练运用各项岗位技能培育工具。

3. 绩效管理

了解绩效管理的作用和意义；掌握绩效管理各项工具和方法；具备熟练运用绩效评价的能力。

4. 目标管理

了解班组管理目标的作用和意义；掌握班组目标的各项内容，具备目标分解和落实的能力。

5. 民主管理

了解民主管理作用和意义；熟知民主管理的细则；具备熟练开展民主管理的能力。

6. 考勤管理

了解班组考勤的时间管理情况；熟知班组考勤的处置方

法；掌握员工状态管理的方法并有效应用。

7. “职工小家”建设

了解“职工小家”建设的作用和意义；组织及改善“班组园地”等职工文化阵地的管理。

8. 员工作业状态管理

了解班组成员工作业状态管理的作用和意义；熟知员工作业状态管理的方法并有效应用。

9. 员工健康状态管理

了解班组成员健康状态管理的作用和意义；掌握健康异常识别和处理手段；熟知员工健康状态管理的方法并有效应用。

10. 企业文化

了解企业文化建设内容，带领团队建设弘扬优秀企业文化。

十、智能制造

要求：依据制造强国、质量强国的战略目标，了解现代信息技术、工业互联网在生产制造过程中的应用。

知识点：

1. 自动化

了解自动化的概念和意义，掌握自动化生产在保证产品质量、生产效率、安全生产等方面的基本功能。

2. 信息化

了解信息化系统基本知识，APS（生产计划排程系统）、MES（生产执行管理系统）等在生产领域的应用，基于需求拉

动的智能仓储物流基本知识。

3. 数字化

了解数字化技术手段的应用场景；熟知数据采集方法、应用场景和关键作用；掌握数字化转型路线方法。

4. 智能化

了解智能化的基本知识以及技术手段的应用场景和作用。